

# CAMPUS NEWS

N° 6 - SEPTEMBRE 2011

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS

### QUAND ASSOCIATION RIME AVEC PROFESSIONNALISATION

Fortement encouragée par les établissements, la vie associative a de nombreuses vertus. Car cette tradition est à la fois un incontournable de la vie estudiantine et une façon de développer vos compétences personnelles et professionnelles in situ.

*suite page 2*

XAVIER  
DESMARETS



Les quatre permanents d'Energy Assistance (à gauche Xavier Desmarets)

**Interview de Xavier Desmarets, économiste chez GDF SUEZ, il est depuis 6 ans permanent de l'association Energy Assistance.**

« Energy Assistance a été créée en 2001 par des salariés de la Branche Energie. Au travers de mécénat de compétences, elle a vocation à donner accès à l'électricité à des populations défavorisées dans le monde. 80 collaborateurs s'impliquent chaque année dans une trentaine de projets. Le Groupe GDF SUEZ soutient Energy Assistance à hauteur de 275 000 € par an, complétés en 2010 par 52 000 € de dons de salariés pour Haïti, abondés par le Groupe. Des collaborateurs ont organisé des événements voire demandé des dons pour Energy Assistance au lieu d'un cadeau de naissance ou de mariage. Travailler dans un Groupe qui soutient tant l'engagement de ses salariés est rare, et c'est un facteur de motivation unique.

#### Des étudiants dans l'équipe

L'intérêt pour le social et l'humain est également croissant chez les jeunes. Ainsi, nous accueillons depuis deux ans des stagiaires élèves ingénieurs. L'un d'eux, Hilario Saenz a réalisé l'analyse d'un projet qu'il a eu la chance d'aller mettre en œuvre au Congo tandis que Loïc Questiaux a développé pour nous un logiciel de calcul de la puissance nécessaire pour des panneaux solaires. Nous proposons aussi des jobs d'été aux étudiants. »



L'arrivée à Lulingu d'Hilario Saenz

**Loïc Questiaux, ingénieur civil électricien de l'UCL, il a effectué un stage au sein d'Energy Assistance**

LOÏC  
QUESTIAUX



« J'ai travaillé sur de multiples aspects du métier d'ingénieur, des études préliminaires techniques aux contacts avec le « client » (un hôpital en RDC), en passant par l'étude du matériel, des besoins en électricité. Constaté à quel point notre travail va influencer la vie de personnes de manière significative était une motivation de tous les jours. »

[www.energy-assistance.org](http://www.energy-assistance.org)

## SOMMAIRE

Rencontre avec Xavier Desmarets, économiste chez GDF SUEZ	page 1
Quand association rime avec professionnalisation	page 2
Rencontre avec Colas Robert, étudiant à Paris I Panthéon Sorbonne, membre de l'équipe lauréate du « MANUmarketing des diplômés universitaires », catégorie Master	page 2
Rencontre avec Bernard Saincy, Directeur Responsabilité Sociétale Groupe GDF SUEZ et avec Nicole Houel, Directeur du Développement des Ressources Humaines de SUEZ ENVIRONNEMENT	page 3
L'agenda des campus	page 4

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS (SUITE)

### QUAND ASSOCIATION RIME AVEC PROFESSIONNALISATION

Intégrer une association, c'est se joindre à, ou porter, un projet collectif. Et c'est là que les compétences d'organisation, de gestion d'équipe ou de budget, les idées innovantes que vous pourrez déployer sont intéressantes. Car les qualités que vous aurez pu développer sont des éléments de différenciation de votre profil professionnel. C'est d'autant plus important que, par définition, un jeune diplômé a surtout des expériences personnelles à mettre en avant à défaut d'expériences professionnelles. L'activité associative est une occasion unique de développer des compétences complémentaires de celles, académiques que vous développez en cours, ou professionnelles que vous apprenez en stage.

Plus que le contenu – savoir que vous avez fondé un club d'amateurs de chihuahuas intéresse peu un groupe mondial énergétique – si vous avez su financer et organiser une rencontre européenne desdits amateurs, les cases compétences et potentiel professionnel s'allument alors dans le cerveau des recruteurs.

Une fois dans la vie active, adhérer à une association est l'occasion de donner une autre dimension à son travail. Car désormais, de nombreux groupes font du mécénat de compétences un levier privilégié de l'engagement de leurs salariés et de l'expression de leur responsabilité sociétale.

**Interview de Colas Robert, étudiant à Paris I Panthéon Sorbonne, membre de l'équipe lauréate du « MANUmarketing des diplômés universitaires », catégorie Master**



BAPTISTE LE MALIFF,  
MARIE COQUET, ET  
COLAS ROBERT  
(À DROITE), ÉTUDIANTS  
LA MANU DE PARIS I  
PANTHÉON SORBONNE

« Parmi le vaste choix d'associations étudiantes à l'Université, j'ai choisi de rejoindre La Manu, car cette association apporte une aide concrète et réaliste en créant le lien entre étudiants et entreprises. »

## LE CHIFFRE DU MOIS

1600

Les associations de collaborateurs du Groupe réunissent près de 1 600 bénévoles. En 2010, elles ont mené 150 projets dans plus de 30 pays.

« Avec deux camarades du Master « Espace, Dynamiques des milieux et risques », nous avons formé une équipe pour tenter le nouveau concours « MANUmarketing des diplômés universitaires ». C'était une occasion formidable de prendre du recul par rapport à notre formation, d'identifier les compétences acquises et pouvant être appliquées en situation professionnelle. C'est un concours de marketing, nous avons donc souhaité innover dans la présentation des cinq compétences les plus significatives de notre formation devant le jury de recruteurs. Nous avons ainsi imaginé une plaquette web interactive mariant langage de l'entreprise et contenu universitaire.

Remporter ce concours est une grande fierté, car l'Université et ses diplômés souffrent d'un déficit de notoriété, et la géographie en particulier. En tant que lauréats du concours, nous avons eu la chance de rencontrer des recruteurs, notamment de GDF SUEZ, d'échanger avec eux sur notre profil, les métiers qui nous correspondent. Lorsque l'on se présente bien, que l'on sait se valoriser, les portes s'ouvrent ! »

[www.la-manu.fr](http://www.la-manu.fr)



Plaquette web

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## RENCONTRES

BERNARD SAINCY, DIRECTEUR  
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE  
GROUPE GDF SUEZ



**Le Groupe GDF SUEZ vient de réaffirmer son engagement sociétal, quelle est son ambition ?**

Notre président Gérard Mestrallet a souhaité la mise en place d'une initiative mondiale ambitieuse concrétisant l'engagement sociétal du Groupe sur ses métiers de l'accès à une énergie durable pour tous. Ainsi, « GDF SUEZ - Rassembleurs d'Énergies », lancé le 23 juin 2011, représente une contribution significative à l'accès à l'énergie durable pour tous. Cette initiative repose sur trois leviers : les dons au travers de la Fondation ; le mécénat de compétences des collaborateurs ; l'investissement chez des entrepreneurs sociaux avec la création d'un fonds solidaire qui atteindra 100 M€ d'ici à 2013.

**Comment « GDF SUEZ - Rassembleurs d'Énergies » va t-il se traduire dans le quotidien des collaborateurs ?**

L'engagement associatif est historique chez les collaborateurs qui ont créé et animent trois associations : Codegaz depuis 1989, Aquassistance depuis 1994 et Energy Assistance depuis 2001. Leur engagement est croissant et sera soutenu par le Groupe. Aujourd'hui, 2 500 collaborateurs ont déjà fait le choix de s'engager sur le terrain, partout dans le monde. Avec « GDF SUEZ - Rassembleurs d'Énergies », notre Groupe déploie un engagement complémentaire et supplémentaire au travers de la constitution d'une filière professionnelle dédiée au développement des populations vulnérables. Les actions s'appuient sur la mise à disposition des compétences de nos collaborateurs et de notre expertise en tant que leader dans les métiers de l'énergie et de l'environnement.

**Comment s'est déroulé votre parcours dans le Groupe ?**

Après avoir travaillé en Inde pendant 2 ans, j'ai rejoint la Direction Financière. Je me suis ensuite consacré à la recherche notamment en économétrie au sein des services d'informatique et de mathématiques appliquées. En 2008, j'ai intégré la Direction de la Stratégie et du Développement Durable comme Directeur Responsabilité Sociétale. Cette responsabilité et nos projets, font écho aux actions quotidiennes de nos collaborateurs dans l'exercice de leurs métiers comme dans leur engagement personnel.

avec Bernard Saincy, Directeur Responsabilité Sociétale Groupe et Nicole Houel, Directeur du Développement des Ressources Humaines de SUEZ ENVIRONNEMENT

NICOLE HOUEL, DIRECTEUR  
DU DÉVELOPPEMENT DES  
RESSOURCES HUMAINES DE  
SUEZ ENVIRONNEMENT



**Quelles réflexions vous a inspiré votre participation au dernier jury de SIFE ?**

J'ai été très intéressée de participer à ce jury au cours duquel j'ai fait plusieurs découvertes. D'abord, celles d'étudiants venus d'univers académiques qui ne nous sont pas tous familiers. C'est toujours passionnant de rencontrer de jeunes talents, mais pouvoir les considérer en situation est encore plus riche. Par ailleurs, j'ai constaté que SIFE est un véritable projet d'ouverture sur des sujets sociétaux et environnementaux qui sont au cœur de nos activités et auxquels ces jeunes seront désormais tous confrontés durant leur carrière. Enfin, j'ai été frappée par la qualité des équipes SIFE. Elles ont mené un travail remarquable, elles ont su générer une réelle capacité à entreprendre et à se lancer dans la compétition, tout en faisant preuve d'esprit d'équipe. Je crois qu'au travers de SIFE se dégage aussi l'esprit d'une génération, une manière de communiquer, de se mettre en scène. SIFE est, pour les établissements comme pour les étudiants, un projet fédérateur, porteur d'enthousiasme et d'envie.

**Vous êtes ingénieur de formation, comment avez-vous évolué vers les RH ?**

Diplômée de l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne, je me suis spécialisée en environnement et génie sanitaire à l'Université de Berkeley. J'ai débuté dans le domaine de l'eau et j'ai rejoint GDF SUEZ en 1990 chez SAFEGE en tant que directeur du département des études sur l'environnement avant d'en devenir la DRH. J'ai ensuite été responsable de la gestion des cadres de Lyonnaise des Eaux et suis, depuis 2004, directeur du développement des carrières et membre du Comex international de SUEZ ENVIRONNEMENT. Je suis en charge de la gestion des carrières, du recrutement et du développement des compétences. Je porte une attention particulière aux carrières internationales et au développement de nos expertises.

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOISFOCUS  
MÉTIERSACTUS  
CAMPUS

## SIFE

**L'équipe de Centrale Nantes montée par Arnaud Mongin, Campus Link de GDF SUEZ, a reçu le « Prix de l'esprit SIFE »**

### Un projet étudiant

« Lorsque le Groupe GDF SUEZ a présenté SIFE à ses Campus Link, je venais de réaliser une année de césure et l'idée d'entreprendre me trottait dans la tête. Je savais trouver des élèves motivés à l'école. Car en tant que futurs ingénieurs, il est intéressant d'être pionniers sur des projets et de montrer aux entreprises de quoi nous sommes capables.

### Et professionnel

Lors de la finale, l'équipe a présenté 3 projets humanitaires dans lesquels nous mettons nos compétences d'ingénieurs au service de personnes en difficultés. Recevoir le « Prix de l'esprit SIFE » est très encourageant pour la suite. Nos projets, comme la façon de les aborder correspondent à ce qui est attendu par les entreprises partenaires. Nous avons notamment pu découvrir la proximité de notre projet brésilien avec l'activité de traitement de l'eau de GDF SUEZ. »



Arnaud Mongin  
Centrale Nantes/  
SIFE

## ZOOM SUR

### la Fondation GDF SUEZ

En répondant aux besoins essentiels dans plus de 100 pays, les métiers du Groupe GDF SUEZ – énergie et environnement – sont porteurs d'une forte dimension de responsabilité sociale. La Fondation « Énergie pour agir » est le lieu privilégié de l'expression citoyenne de GDF SUEZ. Elle soutient des associations créées par des salariés comme des associations partenaires. Le mécénat de compétences est l'axe principal de l'engagement des collaborateurs, créant une passerelle entre intérêt général et cœur de métier de l'entreprise. Ils ont ainsi participé à la réhabilitation du Musée Magritte à Bruxelles ou à la conception de la station polaire « zero émission » Princess Elisabeth.



Flyer de présentation de la Fondation

## L'AGENDA DES CAMPUS

DE SEPTEMBRE  
À DÉCEMBRE

**Retrouvez le Groupe GDF SUEZ  
sur les forums français ...**

- 23 septembre 2011 Forum Géologie, Nancy
- 12 octobre 2011 Forum VIE, Paris Porte de Charenton
- 12 octobre 2011 Forum Trium, Paris Porte de Versailles
- 27 octobre 2011 Forum Sciences Po, Paris Maison de la Chimie
- 15 novembre 2011 Forum Perspectives, Lyon
- 15 novembre 2011 Forum Sciences Po Aix, Aix en Provence
- 16 novembre 2011 Forum UPMC, Paris
- 17 novembre 2011 Forum Comutec UTC, Compiègne
- 17 novembre 2011 Forum X, Paris Palaiseau
- 24 novembre 2011 Journée Métiers ENSE3, Grenoble
- 13 décembre 2011 Forum Centrale / Supélec, Paris Porte Maillot

**... et belges**

- 16 novembre 2011 Job Day Solvay Brussels School, Bruxelles (FR)
- 18-19 novembre 2011 Top Women Careers International, Bruxelles (ANG)
- 21 novembre 2011 Job Fair Ichec, Bruxelles (FR)
- 25 novembre 2011 Journée « Entreprises » ISIB, Bruxelles (FR)
- 2-3 décembre 2011 Energy Excellence Careers International, Bruxelles (ANG)



Stand GDF SUEZ au  
Challenge Du « Monde des Grandes Écoles et Universités » 2011