

# CAMPUS NEWS

N° 4 - JANVIER 2011

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS

### TOUS DES " PROFESSIONNELS " DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous connaissons désormais les limites sociales, économiques et environnementales de notre système de développement. L'urgence de la situation et son impact sur l'avenir ne sont plus à démontrer.

suite page 2



© GDF SUEZ/Antoine Meyssonnier

Le développement durable est « Un développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. » ( Rapport Brundtland 1987).

VINCENT  
BRYANT

Interview de Vincent Bryant (INSA Lyon 2005), directeur du service efficacité énergétique d'INEO, Groupe GDF SUEZ

« INEO fait partie de ces acteurs qui, par leurs activités, contribuent à réduire les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre. INEO a opéré un virage stratégique il y a 2 ans visant à en faire une entreprise de professionnels de l'efficacité énergétique. Avec à la clé un engagement quantitatif : réduire de 100 000 tonnes équivalent CO<sub>2</sub> les émissions de gaz à effet de serre générées par ses prestations chez les clients. Cela représente l'équivalent des émissions d'une flotte de 24 000 véhicules.

Pour accompagner cette évolution, j'ai été chargé du projet de déploiement de l'efficacité énergétique. Ma mission, avec une équipe dynamique, jeune et pluridisciplinaire, était de coordonner une centaine de projets qui en ont découlé dans l'entreprise. Nous avons formé 3 000 personnes aux enjeux énergétiques et climatiques et à leurs impacts économiques et réglementaires sur nos métiers. Nous avons développé des outils afin de proposer des solutions alternatives pour nos clients, monter des partenariats pour eux et assurer la veille technologique. Nous avons ainsi mis au point un logiciel, l'éco2calculateur, qui permet de réaliser un Bilan Carbone® des sites de nos clients afin de leur proposer la solution énergétique adéquate, en jouant aussi bien sur le volet technique, organisationnel que comportemental.

J'ai clairement trouvé ce à quoi j'aspirais en intégrant INEO, avec le plaisir de mesurer l'impact de mon travail au travers de projets structurants pour l'avenir. J'ai le sentiment d'être utile pour INEO comme pour la société et l'environnement. Après deux ans en mode projet, la Direction Générale m'a fait confiance en me nommant directeur d'un service dédié à ces questions. GDF SUEZ sait donner leur chance à de jeunes cadres. »

## THE GOLDEN MISSION

Visitez le blog des Golden Trotters actuellement en VIE aux quatre coins du monde

<http://www.generation-horizons.com/the-golden-mission-blog/>

Et tentez de gagner un IPAD en participant au jeu concours sur le blog jusqu'au 31 mars 2011.

## SOMMAIRE

Rencontre avec Vincent Bryant, directeur du service efficacité énergétique d'INEO	page 1
Tous des " professionnels " du développement durable	page 2
Rencontre avec Hélène Grandjean, ingénieure chez Laborelec	page 2
Rencontre avec Françoise Guichard, Directrice Développement Durable du Groupe GDF SUEZ	page 3
L'agenda des campus	page 4

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS (SUITE)

### TOUS DES " PROFESSIONNELS " DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les scientifiques ont tiré le signal d'alarme et dénoncé les effets néfastes de l'activité humaine sur l'environnement dès les années 70. Mais le concept de développement durable n'a été formalisé qu'en 1987. Le caractère indissociable des dimensions économique, sociale et écologique dans une approche de long terme s'est imposé depuis.

Les experts du développement durable sont unanimes, le changement est d'ordre culturel et impératif. Il ne se produira qu'à deux conditions :

- 1 - L'écriture des chemins du futur, d'un demain possible et attractif afin que chacun se projette dans un nouveau modèle de vie.
- 2 - Agir en faveur du développement durable et être porteur de solutions n'est pas réservé aux experts ou aux politiques. Le développement durable est l'affaire de tous et ne s'épanouira que si chacun s'implique et le promeut.



Les trois piliers du développement durable sont indissociables et interdépendants

Pour cela sachez mettre en avant vos engagements personnels, expériences associatives, les séminaires, cours et stages dans lesquels vous aurez abordé ce domaine. La compétence développement durable est surtout une ouverture, un angle d'analyse nécessaire à toute activité.

### Le développement durable et vous ...

Étudiants en 2010, vous avez la chance d'avoir été formés à la compréhension des enjeux de cette notion complexe et transversale ; voire à des domaines d'expertise du développement durable : environnement, finance responsable, RSE, politiques RH éthiques, etc. Le développement durable prend une importance croissante dans les entreprises et irrigue l'ensemble des métiers. Vous pouvez tous exercer dans le développement durable d'une manière ou d'une autre.

### Pour aller plus loin

[www.developpement-durable.gouv.fr](http://www.developpement-durable.gouv.fr)

[www.ipcc.ch](http://www.ipcc.ch) (GIEC - Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat mis en place en 1988)

Le rôle du GIEC est « d'expertiser l'information scientifique, technique et socio-économique qui concerne le risque de changement climatique provoqué par l'homme ».

[www.manicore.com](http://www.manicore.com)

(pour mieux comprendre le changement climatique)

## LE CHIFFRE DU MOIS

92

millions d'habitants alimentés en eau potable par SUEZ ENVIRONNEMENT

Interview d'Hélène Grandjean, ingénieure chez Laborelec, centre de recherche et développement d'Electrabel, Groupe GDF SUEZ, et exploratrice polaire en herbe

HÉLÈNE GRANDJEAN



« Je travaille depuis trois ans chez Laborelec qui fait partie du Groupe GDF SUEZ. GDF SUEZ est un Groupe dynamique dans lequel de belles opportunités existent. J'ai eu cette chance le jour où l'explorateur Alain Hubert est venu nous présenter son projet de station polaire Belge que le Groupe soutient. Electrabel a organisé un concours ouvert à ses collaborateurs pour partir sur la station Princess Elisabeth. J'ai réalisé une vidéo scientifique sur l'effet gyroscopique, et j'ai été sélectionnée ! Ma mission : relater et faire vivre notre expérience par vidéo, filmer le Continent Blanc qui est magique. J'ai également assisté six collègues dont la mission était de mettre en place le micro-réseau électrique intelligent (smart grid) et le système de traitement d'eau. Ma première surprise a eu lieu lors du survol du continent. Ce fut une heure trente de spectacle grandiose. En Antarctique, le plus frappant est d'être au milieu de la seule nature. Il n'y a aucune végétation, quelques rares oiseaux et une étendue blanche, vierge de toute activité humaine. Je suis restée deux semaines avec l'équipe alors qu'elle finalisait la station avant l'inauguration officielle. L'ambiance est très stimulante, les scientifiques et guides de montagne sont des passionnés qui ont mille histoires à raconter. Une tempête le dernier jour a retardé notre départ de 48 heures car c'était le "white out", impossible de voir à deux mètres et encore moins de se repérer. Ça été un moment inoubliable, de pure conscience de la force de la nature et de notre place d'humain dans ce vaste ensemble. »

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

Le développement durable : un engagement profond et structurant pour l'activité quotidienne des collaborateurs du Groupe GDF SUEZ

## RENCONTRE

avec Françoise Guichard (HEC), Directrice Développement Durable du Groupe GDF SUEZ

FRANÇOISE GUICHARD, DIRECTRICE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU GROUPE GDF SUEZ ET VICE-PRÉSIDENTE DE L'IDDRI (INSTITUT POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LES RELATIONS INTERNATIONALES).



### Quels enjeux stratégiques revêt le développement durable pour le Groupe ?

L'engagement de GDF SUEZ traduit autant une volonté stratégique qu'un engagement sociétal. Car le Groupe agit quotidiennement au cœur des enjeux énergétiques et environnementaux planétaires. Au travers de ses activités : énergie, services à l'énergie, et environnement, il entend contribuer à répondre aux besoins croissants des populations tout en luttant contre le changement climatique et en optimisant l'usage des ressources. GDF SUEZ cherche également à faire bénéficier les communautés de la croissance et des retombées économiques de ses activités.

### Comment se traduit concrètement cet engagement au quotidien ?

Dans sa contribution au développement du Groupe via des offres autour des énergies renouvelables, de la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et de la maîtrise de l'énergie. Au-delà des offres, la vision développement durable imprègne notre business model. En proposant des offres globales aux villes, nous devenons un partenaire de la construction des villes de demain. En tant qu'industriel, le Groupe agit en concertation avec les communautés qui l'entourent. Des programmes environnementaux et sociaux accompagnent tous nos projets internationaux. Notre engagement développement durable est aussi un levier dans notre politique RH : il favorise l'attractivité tout comme la cohésion sociale. Sa traduction dans nos métiers apporte du sens à l'activité de nos collaborateurs et suscite l'intérêt des jeunes diplômés.



### Dans quelles fonctions les jeunes diplômés que vous recrutez pourront exercer des compétences développement durable ?

On entre d'abord chez GDF SUEZ en tant que financier, ingénieur, responsable du marketing, juriste, etc. Tous les métiers ont une composante développement durable, qu'il s'agisse d'analyser les risques, de travailler dans le domaine commercial ou celui de la recherche. Les formations qui prennent en compte cette dimension sont appréciées par le Groupe. Un petit nombre de collaborateurs exerce à plein temps une activité dans le domaine du développement durable. Au niveau « corporate » ma direction compte ainsi 20 personnes. Mais l'activité de nombreux jeunes diplômés du Groupe est directement orientée vers des perspectives de développement durable : recherches sur la ville durable, l'efficacité énergétique, la capture et le stockage de CO<sub>2</sub>, les énergies renouvelables ; développement de nouveaux services liés à la maîtrise de l'énergie, création de réseaux urbains de chaleur fonctionnant aux énergies renouvelables ; prestations liées à l'eau et au traitement des déchets chez SUEZ ENVIRONNEMENT.

### Qu'est-ce qui vous a amenée à dédier votre activité professionnelle au développement durable ?

Le développement durable est intégré à la stratégie du Groupe et c'est très motivant. Cela permet d'apporter une contribution, si modeste soit-elle, à la résolution de problèmes sociétaux cruciaux. Mes deux postes précédents de Directeur de projets RH, puis Directeur du marketing stratégique m'ont préparée au développement durable. A comprendre la nécessité pour tout projet, toute décision de prendre en compte simultanément les dimensions sociale, économique et environnementale.

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOISFOCUS  
MÉTIERSACTUS  
CAMPUS

## SIFE



**L'Université Française d'Égypte a remporté pour la deuxième année consécutive la SIFE World Cup**

La SIFE World Cup 2010 a réuni plus de 1 500 étudiants de 39 nationalités venus présenter des centaines d'initiatives liées à l'économie sociale et solidaire pour aider les personnes en difficulté. L'équipe SIFE ESCE, qui représentait la France avec le projet Talgmoute mené dans un village marocain, passe avec brio le premier tour. Le jury a souligné la pérennité, l'impact social, économique et environnemental du projet présenté. Qualifiés pour les demi-finales avec 16 autres pays, les étudiants français se retrouvent en lice face aux États-Unis, au Canada et au Japon. Ils finiront par s'incliner face aux États-Unis qui accèdent à la finale mondiale aux côtés de la Chine, de l'Inde et de l'Égypte. Regardez la vidéo sur :

<http://www.youtube.com/watch?v=uOKYF8eZWdE>

## ZOOM SUR



© International Polar Foundation - René Robert

**GDF SUEZ promoteur des technologies énergétiques du futur sur la station polaire Princess Elisabeth**

Dans le cadre d'un mécénat de compétences sur la première station polaire « zéro émission », le Groupe GDF SUEZ a permis à sept de ses collaborateurs des filiales Electrabel et Laborelec de partir en expédition en Antarctique. Ils ont apporté leurs compétences en énergies, traitement des eaux et des déchets, contribuant au projet de l'explorateur Alain Hubert et Président de la Fondation Polaire Internationale. La station est neutre en émission de CO<sub>2</sub> grâce à la production de neuf éoliennes conçues pour résister à des conditions climatiques extrêmes, de panneaux solaires thermiques et photovoltaïques. Un réseau intelligent smart grid optimise l'énergie et l'alloue en fonction de la criticité des équipements. A ce jour, sur la base d'une même énergie produite, la station peut en fournir trois fois plus que toute autre installation.

## L'AGENDA DES CAMPUS

DE JANVIER  
À MARS



**Retrouvez le Groupe GDF SUEZ sur les forums français ...**

- 11/01/11 Forum ETP, Paris Porte de Versailles
- 21/01/11 Forum Entreprises ESCP Europe, Paris Porte Maillot
- 25/01/11 Carrefour HEC, Paris Jouy-en-Josas
- 08/02/11 Forum ESSEC, Paris Cergy Pontoise
- 16/02/11 Forum Dauphine, Paris
- 09/03/11 Forum Paris I Entreprises, Paris Panthéon
- 16 et 17/03/11 Forum Rhône-Alpes, Lyon
- 23/03/11 Forum Arts et Métiers ParisTech, Paris Château de Vincennes

... Et belges

- 08/02/11 Job Day Haute École de la Province de Liège (Langue : FR)
- 10/02/11 Technologie Jobdag XIOS Hogeschool Limburg, Diepenbeek (NL)
- 11/02/11 Carrer Fair Vlerick Management School, Gent (ANG/NL)
- 22/02/11 Jobinfoeurs Lessius (ex De Nayer Instituut), Sint-Katelijne-Waver (NL)
- 23/02/11 Job Fair VTK Gent (NL)
- 24/02/11 Journée des Entreprises U Mons (Faculté Polytechnique) - (FR)
- 28/02/11 Journée de l'Industrie UCL (CCII), Louvain-La-Neuve (FR)
- 02/03/11 Forum Entreprises ULG AEES, Liège (FR)
- 04/03/11 Jobbeurs KaHo Sint-Lieven, Gent (NL)
- 08/03/11 Job Fair VTK Leuven (KUL) - (NL)
- 09/03/11 Ondernemersdag Groep T, Leuven (NL)
- 16/03/11 Jobbeurs Karel de Grote (AUHA) – Plantijnhogeschool (AUHA) – Hogeschool Antwerpen (AUHA), Antwerpen (NL)
- 17/03/11 Job Fair Engineers ULB Polytech, Bruxelles (FR)
- 18/03/11 Jobbeurs KaHo Limburg, Diepenbeek (NL)
- 23/03/11 Industriedag VUB Polytech, Brussel (NL)
- 23/03/11 Jobbeurs KaHo Kempen (Geel) – IWT (NL)
- Mars Journées de l'entreprise ECAM, Bruxelles (FR)