

# CAMPUS NEWS

N° 5 - MARS 2011

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS

### GRADUATE PROGRAMS : INTÉGRER L'ENTREPRISE AUTREMENT

Les grands groupes sont nombreux à vous proposer d'intégrer leurs organisations par une nouvelle voie privilégiée : les Graduate Programs. Destinée à de jeunes diplômés, cette formule de recrutement combine périodes de formation et en poste.

*suite page 2*



DELPHINE  
SIXDENIER

Interview de Delphine Sixdenier, trainee du Mastère Spécialisé ingénierie du gaz 2004-2005, chef d'une agence de maintenance spécialisée gaz chez GrDF

« Ingénieur géologue, je souhaitais suivre une formation complémentaire. J'ai découvert le Mastère au cours d'un forum sur le stand du Groupe. J'ai postulé et suivi le processus de sélection. Un cabinet de recrutement a validé mon profil professionnel, puis l'École des Mines ParisTech mon profil académique, puis j'ai passé un entretien d'embauche chez GDF SUEZ. Je souhaitais faire du management, mais il est possible de postuler pour un bureau d'études, dans le transport du gaz, la distribution, la recherche ; soit tous les postes existants en opérationnel au sein de GRTgaz ou GrDF.

Suivre le Mastère a été un tremplin professionnel. Il m'a donné une vision de ce que je souhaitais faire, et j'ai été accompagnée dans mon ambition par le Groupe. J'ai beaucoup apprécié l'alternance entre cours et mises en situation au sein d'Unités Opérationnelles ou dans le cadre du stage à l'étranger, le contact avec des experts et les autres participants. J'ai acquis une vision globale du périmètre gazier du Groupe, une vraie hauteur de vue. Le Mastère permet de se créer un réseau professionnel au sein de l'association des diplômés. Les anciens sont également impliqués dans la définition du contenu de la formation.

Autre atout : le Groupe mise sur les ingénieurs qu'il parraine en leur confiant des responsabilités. J'ai été adjoint d'une agence après un an et suis depuis 3 ans, à moins de 30 ans, chef d'une agence. »

## THE GOLDEN MISSION

Ne ratez pas le lancement de la 2<sup>e</sup> saison de  
The Golden Mission le 7 avril 2011 !

Rendez-vous sur  
[www.generation-horizons.com](http://www.generation-horizons.com)

## SOMMAIRE

Rencontre avec Delphine Sixdenier,  
trainee du Mastère Spécialisé ingénierie  
du gaz 2004-2005, chef d'une agence  
de maintenance spécialisée gaz chez GrDF page 1

Graduate Programs :  
intégrer l'entreprise autrement page 2

Rencontre avec Thomas Callens,  
Nuclear Trainee Program track 1,  
Direction des Activités Nucléaires Groupe page 2

Rencontre avec Louis Delcroix, Directeur RH  
et Communication de la Direction des Activités  
Nucléaires du Groupe GDF SUEZ  
et Hervé Villebrun, DRH de la Branche  
Infrastructures du Groupe GDF SUEZ page 3

L'agenda des campus page 4

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## L'ARTICLE DU MOIS (SUITE)

### GRADUATE PROGRAMS : INTÉGRER L'ENTREPRISE AUTREMENT

#### Ces programmes multiplient les atouts :

Ils vous permettent de découvrir in situ, et en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé, différents métiers et activités de l'entreprise. L'acquisition d'une vision globale de l'entreprise vous permet à la fois de déterminer, aidé de votre parrain, le premier métier que vous souhaitez exercer ; et de vous projeter à plus long terme dans un parcours. Car les Graduate Programs visent aussi à préparer de jeunes potentiels à exercer des fonctions de management à terme.

Ces programmes sont l'occasion de constituer votre premier réseau professionnel, en interne au cours de vos missions, et avec les autres participants, qui seront des contacts privilégiés pour l'avenir. Vous développerez donc votre capacité à travailler en transverse, à vous adapter à des environnements et équipes variés.

Proposés par de grands groupes, les Graduate Programs comportent le plus souvent une ou plusieurs missions à l'étranger.

Les Graduate Programs représentent un vrai investissement pour les entreprises. Elles nourrissent donc des attentes fortes lorsqu'elles vous recrutent par ce biais, et ont une exigence particulière quant à votre capacité à vous développer dans la durée en leur sein.

#### Le Groupe GDF SUEZ propose une variété de Trainee Programs qui peuvent prendre différents formats tels que :

Le **Management Trainee Program** dédié à de jeunes diplômés ingénieurs ou managers. Recrutés par le Groupe, ils réalisent quatre missions dans différents métiers sur une durée de deux ans et suivent des modules de formation sur mesure.

Le **Financial Boarding**, programme de formation et de recrutement, est destiné à des profils financiers avec une première expérience.

## LE CHIFFRE DU MOIS 100

jeunes diplômés recrutés en 2011 dans un  
Graduate Program du Groupe GDF SUEZ

Interview de Thomas Callens,  
Nuclear Trainee Program track 1,  
Direction des Activités Nucléaires Groupe

THOMAS  
CALLENS



« Ingénieur civil en électromécanique de l'UCL, j'avais suivi l'option énergétique. Lorsque j'ai postulé chez ELECTRABEL pour un poste, on m'a parlé du lancement d'un nouveau programme de formation et de recrutement : le Nuclear Trainee Program. J'ai été très intéressé de me former au nucléaire, un domaine attractif et nouveau pour moi. L'alternance entre une semaine de cours et trois semaines sur le terrain à la centrale de Tihange est un formidable levier de développement professionnel. J'occupais un poste en ingénierie et gestion de projets au département qui gère les modifications sur installations. Le cursus permet aussi de découvrir tous les métiers et entités du nucléaire dans le Groupe, donc de se projeter pour un parcours.

A titre personnel, cela a été très agréable de côtoyer et lier amitié avec 40 autres jeunes ingénieurs. Cela m'a permis de me créer un réseau professionnel élargi à celui du site de Tihange. Ces contacts facilitent aujourd'hui les relations dans les départements où se sont placés mes condisciples.

A l'issue de la formation, j'ai souhaité poursuivre dans mon poste à Tihange. Après 3 ans, j'ai postulé à la Direction des Activités Nucléaires. J'ai ainsi intégré l'équipe de support technologique aux projets de centrales de 3<sup>e</sup> génération, dans une fonction au croisement entre l'ingénierie, la gestion de projet et le développement. »

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOIS

FOCUS  
MÉTIERS

ACTUS  
CAMPUS

## RENCONTRES

LOUIS DELCROIX, DIRECTEUR  
RH ET COMMUNICATION DE LA  
DIRECTION CORPORATE DES  
ACTIVITÉS NUCLÉAIRES DU  
GROUPE GDF SUEZ



### Quel acteur nucléaire est GDF SUEZ ?

Notre président Gérard Mestrallet souhaite un équilibre des sources énergétiques pour la production électrique du Groupe, avec une part significative pour le nucléaire. GDF SUEZ exploite 7 réacteurs en Belgique et a engagé une stratégie de développement internationale. Il est impliqué dans un projet au Royaume-Uni et a proposé la construction en France, d'un réacteur de type ATMEA1TM. Il se positionne également en Italie ou au Brésil pour de nouveaux programmes nucléaires.

### Quelles sont les opportunités pour de jeunes ingénieurs à la Direction des Activités Nucléaires ?

Le Groupe a mis en place un programme de recrutement et de formation de généralistes du nucléaire, le Nuclear Trainee Program. Il intégrera 65 jeunes ingénieurs pour sa 6<sup>e</sup> édition. Les candidats peuvent s'inscrire sur [www.generationhorizons.com](http://www.generationhorizons.com) du 1<sup>er</sup> mars au 31 mai. La formation débute le 1<sup>er</sup> octobre. Elle associe apprentissage théorique et expérience de terrain sous la supervision d'un coach. Les Trainees alternent une semaine de cours et trois semaines dans l'une des 12 entités nucléaires du Groupe où ils ont été engagés. Ils pourront développer par la suite les compétences liées à leur fonction : technique, managériale, expertise. Intégrer le Nuclear Trainee Program, c'est rejoindre le réseau de la communauté nucléaire du Groupe composée de 4 500 personnes.

### Votre carrière est à l'image de la diversité des parcours dans le Groupe

Diplômé en finance et en révisorat de la faculté Warocque de l'Université de Mons, j'ai débuté chez SA Ebes en Distribution (électricité, TV et eau), puis j'ai rejoint ELECTRABEL au service des Intercommunales et études économiques. J'ai ensuite été directeur administratif de la centrale de Tihange, puis responsable RH des centrales du sud du pays. Après avoir été le Directeur Financier de TRACTEBEL ENGINEERING, j'ai rejoint la Direction des Activités Nucléaires en 2006 en charge des Ressources humaines et de la communication nucléaire.

avec Louis Delcroix,  
Directeur RH et Communication de la Direction  
des Activités Nucléaires du Groupe GDF SUEZ  
et Hervé Villebrun,  
DRH de la Branche Infrastructures  
du Groupe GDF SUEZ

HERVÉ VILLEBRUN, DRH DE LA  
BRANCHE INFRASTRUCTURES  
DU GROUPE GDF SUEZ



### Quelles sont les activités de la Branche Infrastructures ?

La Branche rassemble les infrastructures gazières en France et en Europe à travers 4 filiales spécialisées dans les activités de transport, stockage, terminaux méthaniers et distribution. Elle assure au Groupe la position de 1<sup>er</sup> opérateur d'infrastructures gaz en Europe avec des positions de leader pour chacun de ses métiers.

### Vous proposez chaque année à une quinzaine d'ingénieurs d'intégrer la Branche par une filière privilégiée, de quoi s'agit-il ?

GDF SUEZ est partenaire du Mastère Spécialisé en ingénierie du gaz avec Mines ParisTech et l'Association Française du Gaz. Nous parrainons 19 ingénieurs en 2011, et les intégrons pour une durée minimale de 4 ans. Durant la formation et des stages, notamment internationaux, ils acquièrent une culture et une technicité gazière leur permettant de prendre une place opérationnelle dans les équipes. Ils bénéficient d'un suivi personnalisé et intègrent des métiers variés dans l'expertise technique ou le management. La sélection se déroulera entre février et avril, toutes les informations sont sur [www.generationhorizons.com](http://www.generationhorizons.com).

J'ajoute que la Branche recrute en tout près de 200 cadres et ingénieurs par an.

### A l'instar de votre carrière dans le Groupe, c'est un parcours varié que vous souhaitez offrir aux jeunes ingénieurs ?

L'ambition RH du Groupe est de placer ses talents dans des situations, métiers et cultures variés afin de favoriser leur développement. Diplômé de l'ESSEC, j'ai ainsi exercé en Distribution dans des activités variées : commercial, organisation, technique, relation clients, management au siège et sur le terrain. Puis, j'ai rejoint la direction marketing du Groupe avant d'intégrer le domaine des RH chez le Distributeur puis au niveau de la Branche Infrastructures.

# CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE  
DU MOISFOCUS  
MÉTIERSACTUS  
CAMPUS

## SIFE



### Advanced leadership Conference

Cette année, dans le cadre du partenariat entre GDF SUEZ et SIFE France ([www.sifefrance.org](http://www.sifefrance.org)) l'Advanced Leadership Conference, séminaire de formation sur l'entrepreneuriat social, s'est tenue le 24 février dans les locaux de GDF SUEZ à la Défense. Cette journée a rassemblé 52 étudiants issus de 17 Grandes Ecoles et Universités et tous membres actifs de leur équipe SIFE. Cette rencontre a permis aux étudiants de partager leurs expériences respectives tout en travaillant sur l'amélioration de leurs projets d'entrepreneuriat social SIFE.

## ZOOM SUR



Le stand du groupe GDF SUEZ sur le forum Talentum en octobre dernier à Bruxelles

### Les Graduate Programs

Le Groupe GDF SUEZ propose plusieurs programmes de parrainage d'études complémentaires, les Graduate Programs, pour de jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs ou de management. Le programme Copernic s'adresse à des profils internationaux des pays d'Europe Centrale et Orientale. Le programme IFP School, très international également, est destiné à de jeunes ingénieurs souhaitant se spécialiser dans les métiers de l'énergie.

## L'AGENDA DES CAMPUS

DE MARS  
À AVRIL

### Retrouvez le Groupe GDF SUEZ

#### sur les forums français ...

- 16 et 17 mars 2011 Forum Rhône Alpes, Lyon
- 23 et 24 mars 2011 Forum Arts et Métiers,  
Paris Château de Vincennes
- 7 avril 2011 Forum IFP School, Rueil-Malmaison
- 20 mai 2011 Compétition nationale SIFE,  
Paris Maison de la Chimie

#### ... et belges

- 16 mars 2011 Jobbeurs Karel de Grote (AUHA) -  
Plantijnhogeschool (AUHA) - Hogeschool  
Antwerpen (AUHA), Antwerpen (NL)
- 17 mars 2011 Job Fair Engineers ULB Polytech,  
Bruxelles (FR)
- 18 mars 2011 Jobbeurs KaHo Limburg, Diepenbeek (NL)
- 23 mars 2011 Industriedag VUB Polytech, Brussel (NL)
- 23 mars 2011 Jobbeurs KaHo Kempen (Geel) - IWT (NL)
- 24 mars 2011 Journées de l'entreprise ECAM,  
Bruxelles (FR)

CDMGE saison 2, mai 2010



Le samedi 28 mai 2011, le Groupe GDF SUEZ participera pour la troisième année consécutive au Challenge du Monde des « Grandes Écoles et Universités », au stade Charléty à Paris. Durant les épreuves sportives ou sur le stand du Groupe, vous pourrez poser toutes vos questions et recueillir des informations sur l'ambiance, les possibilités de parcours, les valeurs de GDF SUEZ.